

الدراسات الأكاديمية الدولية الحديثة في إدارة الموارد البشرية

الدكتور
محمد سرور الحريري



المحتويات

الصفحة	الموضوع
9	الخطة العلمية للكتاب
11	مدخل إستراتيجي إلى إدارة الموارد البشرية الحديثة
	الباب الأول
	وفيه خمسة فصول
17	الفصل الأول: تعاريف إدارة الموارد البشرية الحديثة
21	الفصل الثاني: مداخل إدارة الموارد البشرية الحديثة
24	الفصل الثالث: أهداف إدارة الموارد البشرية الحديثة
27	الفصل الرابع: التطورات الحديثة في إدارة الموارد البشرية الحديثة
37	الفصل الخامس: تحليل ووصف الأعمال في إدارة الموارد البشرية الحديثة
39	المداخل الإدارية لأنظمة التحليل العملي والوظيفي في إدارة الموارد البشرية الحديثة
45	نموذج خاص بتحليل الأعمال الإدارية في إدارة الموارد البشرية الحديثة
	الباب الثاني
	التخطيط الإداري في إدارة الموارد البشرية الحديثة
51	الفصل الأول: مدخل إستراتيجي للتخطيط الإداري في إدارة الموارد البشرية
58	الفصل الثاني: إستراتيجيات التخطيط الإداري والإستراتيجي في إدارة الموارد البشرية

الباب السابع

إستراتيجيات التطوير والتجديد الإداري في إدارة الموارد البشرية

129 الفصل الأول: إستراتيجيات التخطيط والتطوير الإداري والمهني

140 الفصل الثاني: طرق وإستراتيجيات رفع الروح المعنوية للأفراد العاملين

الباب الثامن

دوافع العمل الوظيفي وتحقيق الولاء والإخلاص العملي والإداري والوظيفي الخاتمة

199

201

فهرس المراجع

الباب الثالث

الإستراتيجيات المتعلقة بمصادر الإعلان عن الوظائف

63 نموذج لإعلان فعال

الباب الرابع

إستراتيجيات التعيين والتوظيف في إدارة الموارد البشرية الحديثة

69 الفصل الأول: دراسات طرق الاختيار والتوظيف في إدارة الموارد البشرية الحديثة

73 الفصل الثاني: أنواع الاختبارات التوظيفية للموظفين

الباب الخامس

طرق وإستراتيجيات التكيف الداخلي والخارجي للموظفين

الباب السادس

طرق وإستراتيجيات تدريب الموظفين والإداريين

83 الفصل الأول: عمليات تدريب الموظفين والإداريين في إدارة الموارد البشرية

86 الفصل الثاني: شروط ومواصفات وخصائص مدراء إدارة الموارد البشرية

106 الفصل الثالث: القيادة الإدارية والتوجيهية والإشرافية في إدارة الموارد البشرية