

إدارة رأس المال البشري

ممارحات استراتيجية في تنشيط
الإستثمار ومواجهة الإنهيار



الدكتور أحمد علي صالح



اليازوج



فهرس المحتويات

6	الإهداء
15	المقدمة
19	الفصل الأول: أجددة مقترحة بناء استراتيجيات الاستثمار في رأس المال البشري ...
21	مقدمة الأجددة
21	بين فرصة أحد أضلاع الثروة الحقيقية وتهديد فقدانه
22	منهجية الأجددة
22	من معطيات الإشكالية إلى التعريفات الإجرائية
27	مصطلحات الأجددة وتعريفاتها الإجرائية:
30	مبررات الأجددة
30	جدلية مخاطر الإهمال وعائد الاستثمار في رأس المال البشري
30	مخاطر الإهمال بالاستثمار في رأس المال البشري:
30	المجموعة الأولى: المخاطر السلوكية: وتشمل:
32	المجموعة الثانية: المخاطر التنظيمية: وتشمل:
33	المجموعة الثالثة: المخاطر البيئية:
33	عائد الاستثمار في رأس المال البشري:
42	استراتيجيات الأجددة
42	من إجراء التحليل البيئي إلى بناء التوجه الاستراتيجي
42	1- إجراء التحليل البيئي:

- 2- تشخيص الاستراتيجيات الملائمة للاستثمار: 48
- أ- استراتيجية الاستثمار المباشر في رأس المال البشري الأكاديمي: 49
- ب - استراتيجية الاستثمار الافتراضي في رأس المال البشري الأكاديمي: 51
- ج - استراتيجية الاستثمار الهجين في رأس المال البشري الأكاديمي: 54
- 3- بناء التوجه الاستراتيجي 55
- خاتمة الأجندة 57
- من استنباط الاستنتاجات إلى صياغة التوصيات والمقترحات 57
- 1- استنتاجات الأجندة: 57
- 2- توصيات الأجندة: 58
- 3- مقترحات الأجندة: 59
- المصادر 60
- باللغة العربية: 60
- باللغة الإنجليزية: 65
- الفصل الثاني: تقنيات الاستثمار في رأس المال البشري الإبداع التنافسي أنموذجاً ... 67
- المقدمة 69
- أولاً: منهجية البحث 70
- بؤرة النقاش الفكري للبحث: 70
- أهمية البحث: 73
- أهداف البحث: 73
- فرضية البحث: 74

- 74 خارطة طريق فكرة شبكات البحث:
- 75 منهج البحث:
- 75 التعريفات الإجرائية للبحث:
- 76 ثانياً: المرجعية النظرية للإبداع التنافسي
- 76 مفهوم الإبداع التنافسي وافتراضاته:
- 80 ضرورات الإبداع التنافسي ومتطلباته:
- 82 مداخل الإبداع التنافسي واستراتيجياته:
- 83 ثالثاً: الحوارية الفكرية لانعكاسات الإبداع التنافسي
- 89 رابعاً: دور الإبداع التنافسي في ترصين منظمات الأعمال العربية
- 96 خامساً: الخلاصة والتوصيات والمقترحات
- 98 المصادر
- 98 أولاً: باللغة العربية:
- 100 ثانياً: باللغة الإنجليزية:
- 105 الفصل الثالث: نماذج الاستثمار في رأس المال البشري إدارة المواهب الأنموذج المعاصر ...
- 107 المقدمة
- 108 أولاً: منهجية البحث
- 108 1- معضلة البحث الفكرية والحاجة إليه:
- 110 2- أهداف البحث:
- 110 3- أنموذج البحث:
- 111 4- افتراض البحث:

- 5- منهج البحث: 111
- 6- هيكلية البحث: 111
- ثانياً: إدارة المواهب - المنظور العلمي - 112
- 1- الموهبة لغةً واصطلاحاً: 112
- 2- مفهوم إدارة المواهب وأهميتها: 114
- 3- عمليات إدارة المواهب: 119
- 4- نماذج إدارة المواهب: 123
- ثالثاً: إدارة المواهب - المنظور الاستراتيجي - 128
- رابعاً: إدارة المواهب - المتطلبات والانعكاسات والعوائد 133
- 1- متطلبات نجاح إدارة المواهب: 133
- 2- انعكاسات إدارة المواهب: 135
- 3- عوائد إدارة المواهب: 136
- خامساً: الاستنتاجات والمقترحات 139
- 1- الاستنتاجات: 139
- 2- المقترحات: 140
- المصادر والمراجع 142
- المصادر باللغة العربية: 142
- المصادر باللغة الإنجليزية: 143
- الفصل الرابع: تحديات الاستثمار: في رأس المال البشري 151
- المقدمة 153

- 155 مشكلة الدراسة:
- 157 أهمية الدراسة:
- 157 أهداف الدراسة:
- 158 حدود الدراسة:
- 159 التأسيس النظري ودراسات سابقة:
- 159 التأسيس النظري للريادة:
- 167 التأسيس النظري للتنافسية العالمية:
- 173 دراسات سابقة ومناقشتها:
- 173 دراسات أجنبية:
- 175 دراسات عربية:
- 178 مناقشة الدراسات السابقة:
- 179 طريقة الدراسة وإجراءاتها:
- 180 تساؤلات الدراسة:
- 180 فرضيات الدراسة:
- 181 مجال الدراسة والمجتمع والعينة:
- 184 مقياس الدراسة:
- 184 الوسائل الإحصائية:
- 186 اختبار الصدق والثبات:
- 187 التحليل الإحصائي لمتغيرات الدراسة واختبار الفرضيات:
- 193 خصائص الرياديين العرب:

199	التحليل الإحصائي لاختبار الفرضيات:
204	الاستنتاجات والتوصيات:
204	1- الاستنتاجات:
205	2- التوصيات:
207	توصيات لتعميم الفائدة للبلدان العربية الأخرى:
209	المصادر:
209	باللغة العربية:
212	باللغة الإنجليزية:
216	ملحق (1) استبانة استطلاعية أولية:
217	ملحق (2) استبانة الدراسة:
221	الفصل الخامس: معوقات الاستثمار في رأس المال البشري
223	المقدمة:
224	منهجية الدراسة:
224	1- المعضلة الفكرية:
224	2- أهمية الدراسة:
225	3- أهداف الدراسة:
225	4- تساؤلات الدراسة:
226	5- أسلوب الدراسة:
226	6- هيكلية الدراسة:
227	التصحر المعرفي: بين التجريف والتجفيف

- 228:Knowledge Sweeping -1 التجريف المعرفي
- 235 Knowledge Drying -2 التجفيف المعرفي
- 235 أ- هجرة الأدمغة:
- 237 ج- أحادية التقويم والتقدم:
- 239 صياغة استراتيجية البحث العلمي العربي: بين الدوافع والكوابح
- 245 الاستنتاجات والتوصيات والدراسات المستقبلية
- 245 1- الاستنتاجات:
- 246 2- التوصيات:
- 247 3- الدراسات المستقبلية:
- 248 المصادر
- 248 أولاً: باللغة العربية:
- 251 ثانياً: باللغة الإنجليزية:
- 253 الفصل السادس: استراتيجيات إدارة نضوب رأس المال البشري
- 255 المقدمة
- 256 منهجية الدراسة
- 259 أهمية الدراسة:
- 260 أهداف الدراسة:
- 260 طبيعة الدراسة وأسلوبها:
- 261 حدود الدراسة:
- 262 الإطار المفاهيمي والفكري

- 262 لنضوب رأس المال البشري
- 263 مفهوم نضوب رأس المال البشري وأسبابه:
- 265 أسباب نضوب رأس المال البشري:
- 266 معايير نضوب رأس المال البشري ومؤشراته
- 269 أبعاد الحجج المنطقية لوجود إدارة نضوب رأس المال البشري
- 270 مبررات إدارة نضوب رأس المال البشري:
- 272 ضرورات إدارة نضوب رأس المال البشري:
- 273 استراتيجيات إدارة نضوب رأس المال البشري
- 277 إطار الخريطة السببية لإدارة نضوب رأس المال البشري
- 277 الاستنتاجات والتوصيات
- 278 الاستنتاجات:
- 279 التوصيات:
- 280 المصادر
- 280 أولاً: باللغة العربية
- 281 ثانياً: باللغة الإنجليزية:
- 287 فهرس المحتويات

